

Primeras demandas de trabajadores ante posibles contagios de COVID-19 en el centro laboral

Empresas deberán demostrar que sí cumplieron con los protocolos de bioseguridad, indicaron analistas.



(FOTOS: GONZALO CÓRDOVA/ GEC)

José Carlos Reyes

jose.reyes@diariogestion.com.pe

Actualizado el 07/01/2021 05:39 a.m.

En el Perú ya se empezaron a dar las primeras [demandas](#) de trabajadores hacia sus empleadores, ante posibles contagios de COVID-19 en el centro laboral, reportaron abogados laboristas.

Carlos Espinoza, asociado senior del área laboral del estudio Rebaza, Alcázar & De Las Casas, refirió que las [demandas](#) buscan una indemnización por daños y perjuicios.

Explicó que si bien a lo largo del [proceso judicial](#) resultará casi imposible demostrar si la persona se contagio dentro o fuera del centro de trabajo, la clave para estar en demostrar si la empresa cumplió o no con los protocolos de bioseguridad.

“Si el trabajador demuestra que el empleador no cumplió los protocolos, el juez le dará la razón. Por el contrario, la empresa puede demostrar que sí cumplió con todos los protocolos”, subrayó.

En esa línea, las pruebas podrían estar referidas a fotografías que muestren el cumplimiento o no de los protocolos en ambientes como oficinas, comedores, entre otros.

Por su parte Percy Alache, director del Área Laboral de PwC Perú, refirió que si bien la cantidad de demandas de este tipo aún no es significativa, estas podrían aumentar si crece la segunda ola de contagios del COVID-19.

“La mayoría de empresas formales sí ha implementado los protocolos”, sostuvo.

Fin de contratos

Espinoza indicó que otro tipo de [demandas laborales](#) que podrían incrementarse este año son las referidas a despidos o no renovaciones de contratos.

Refiere que el trabajador podría cuestionar la validez del contrato, por ejemplo, si no le correspondía ser a plazo fijo, sino indeterminado.

ÚLTIMAS NOTICIAS



¿Contratan a un externo y no me ascienden? Cuando el nuevo...



Primeras demandas de trabajadores ante posibles contagi...



Management: Nueve consejos para desarrollar un plan de...

